

# Tuloksellinen rekrytointi

## TYÖNTEKIJÖIDEN TAVOITTAMINEN, VALINTA JA SITOUTTAMINEN

Mietitkö mistä ja miten löydät työntekijän? Tai miten toteuttaa yrityksesi rekrytointiprosessi? Entä miten sitoutat uuden työntekijän? Miten muodostat ja ylläpidät työnantajamielikuvaa?

### TÄMÄN VALMENNUKSEN AVULLA AUTAMME SINUA:

Rakentamaan rekrytointiprosessin | Toteuttamaan onnistuneen rekrytoinnin  
Sitouttamaan uuden työntekijän

Valmennus koostuu kahdesta lähiopetuspäivästä: tiistai 14.5. ja keskiviikko 15.5.2019 klo 8-16. Voit osallistua koko valmennukseen tai valita sinulle sopivimmat osuudet.

#### Päivä I klo 8-11

Aamupäivän osuus on tarkoitettu sinulle, joka tarvitset kokonaisvaltaisen käsityksen rekrytoinnista ja asioista, joita sinun täytyy ennakoita, käydä läpi ja muistaa rekrytointiprosessissa suunnitellessa, kuten: Kokonaiskuvan muodostaminen rekrytointiprosessista | Tarvekartoituksen ja viitteellisen työmarkkina-analyysin tekeminen Resurssisuunnittelun tekeminen | Työanalyysin tai temanttisen analyysin tekeminen | Mistä tulee ottaa selvää rekrytoinnin yhteydessä? | Yrityksen rekrytoinnin toimintaperiaatteiden/käytänteiden muodostaminen Aamupäivän aikana myös konkreettisesti teemme työmarkkina-analyysia ja/tai rekrytoinnin toimintaperiaatteita rekrytoitavana olevalle tehtävällesi.

#### Päivä I klo 12-16

Iltapäivän koulutusosuus on kohdistettu kaikille, joilla on tarve määrittellä, minkälaisen työntekijän he tarvitsevat avoinna olevaan tehtävään ja mikä heidän henkilöprofiilinsa on. Käsiteltävät teemat: Kompetenssiviitekehysten, tehtäväkuvan ja henkilökuvauksen laatiminen | Työpaikkailmoitus | Työntekijöiden tavoittamisen keinot ja välineet | Työhakemusten käsittely ja alkukarsinta | Haastattelun valintaperusteiden määrittely Iltapäivän aikana työskentelemme muodostaen yrityksellesi tarpeellisia asiakirjoja, kuten tehtäväkuvauksen ja/tai työpaikkailmoituksen.

#### Päivä II klo 8-11

Tämä aamupäivä on tarkoitettu sinulle, jonka on tarpeellista ymmärtää, mitä rekrytointimenetelmiä yrityksen tulisi käyttää hakijoita valitessaan. Aamupäivän aiheisiin kuuluvat: Päätöksen tekeminen rekrytointimenetelmien käytöstä. Käytetäänkö esim. puhelinhaastatteluita, ryhmätilanteita, työnäytteitä tai testejä | Käytettävissä olevat asiantuntijapalvelut (mm. soveltuvuusarvot) | Positiivisen työnantajakuvan luominen | Haastattelukysymykset | Mihin tekijöihin haastattelussa tulisi kiinnittää huomiota | Hyvä ja huono haastattelu | Haastattelijana toimimisen harjoittelu | Haastattelukysymykset avoinna olevaan tehtävääsi

#### Päivä II klo 12-16

Iltapäivän sisältö on kohdistettu kaikille, joille on tärkeää saada sitoutettua työntekijät yritykseen. Teemat: Rekrytoinnissa huomioon otettava lainsäädäntö | Valitun henkilön vastaanottaminen työyhteisöön | Työsopimusneuvottelut ja työsopimuksen teko | Valitun henkilön vastaanottaminen työyhteisöön | Pehdyttäminen ja positiivinen työnantajakuva Työntekijän sitouttaminen työyhteisöön | Lisäksi muodostamme pehdyttämissuunnitelman yrityksellesi.

**Osallistujilla on myös mahdollisuus varata tunnin organisaatiokohtainen konsultointi. Konsultoinnit toteutetaan perjantaina 17.5.2019 Kajaanissa (Kainuun Etu Oy, Seminaarinkatu 2).**

**Koulutuspaikka:** Break Sokos Hotel Vuokatti, Kidekuja 2 (kokoustila Polanne)

**Kohderyhmä:** Kainuun alueen yrittäjät ja työnantajat | **Valmennuksen toteuttaa:** KoulutusAvain Oy

**Välineet:** Oma kannettava tietokone ja laturi | **Ilmoittautuminen:** [kainuunetu.fi](http://kainuunetu.fi) (Tapahtumakalenteri) **tiistaihin 30.4.2019** mennessä. Paikat täytetään ilmoittautumisjärjestyksessä. Koulutus- ja konsultointipaikkoja on rajoitetusti.

**Koulutus on maksuton. Konsultointi on de minimis -tuen alaista.** Valmennuksessa on kahvitarjoilu. Lounas on omakustanteinen. **Lisätiedot:** Kari.Ju.Kinnunen@kainuu.fi, 044 410 0727 | Salla-Maija.Hakola@kainuunetu.fi, 044 5514 619. Koulutus toteutetaan osana Kainuun liiton ja Kainuun Etu Oy:n RekryKainuu -hankkeen toimintaa.